

BILAN SOCIAL 2020



BILAN SOCIAL 2020 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT
	2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
PAGE 19	2.5 CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 19	2.6 PARTICIPATION
PAGE 19	2.7 INTERESSEMENT
PAGE 19	2.8 PRIME SUR OBJECTIFS
PAGE 19	2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20	3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE <ul style="list-style-type: none">• 3.1.1. Accident du travail et de trajet
PAGE 22	3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL <ul style="list-style-type: none">• 3.2.1. Organisation du temps de travail• 3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23	4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES
PAGE 24	4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP
PAGE 25	4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE
PAGE 26	4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION
PAGE 27	4.5. CONGES DE FORMATION
PAGE 27	4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28	5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT <ul style="list-style-type: none">• 5.1.1. Subventions
PAGE 28	5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE <ul style="list-style-type: none">• 5.2.1. Cafétéria• 5.2.2. Tickets restaurant• 5.2.3 Médailles du travail• 5.2.4 Transports• 5.2.5 Perco

- 5.2.6 Opus
- 5.2.7 CESU
- 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE
PAGE 30	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 30	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 31	6.4. PROCEDURES

Chapitre 1

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

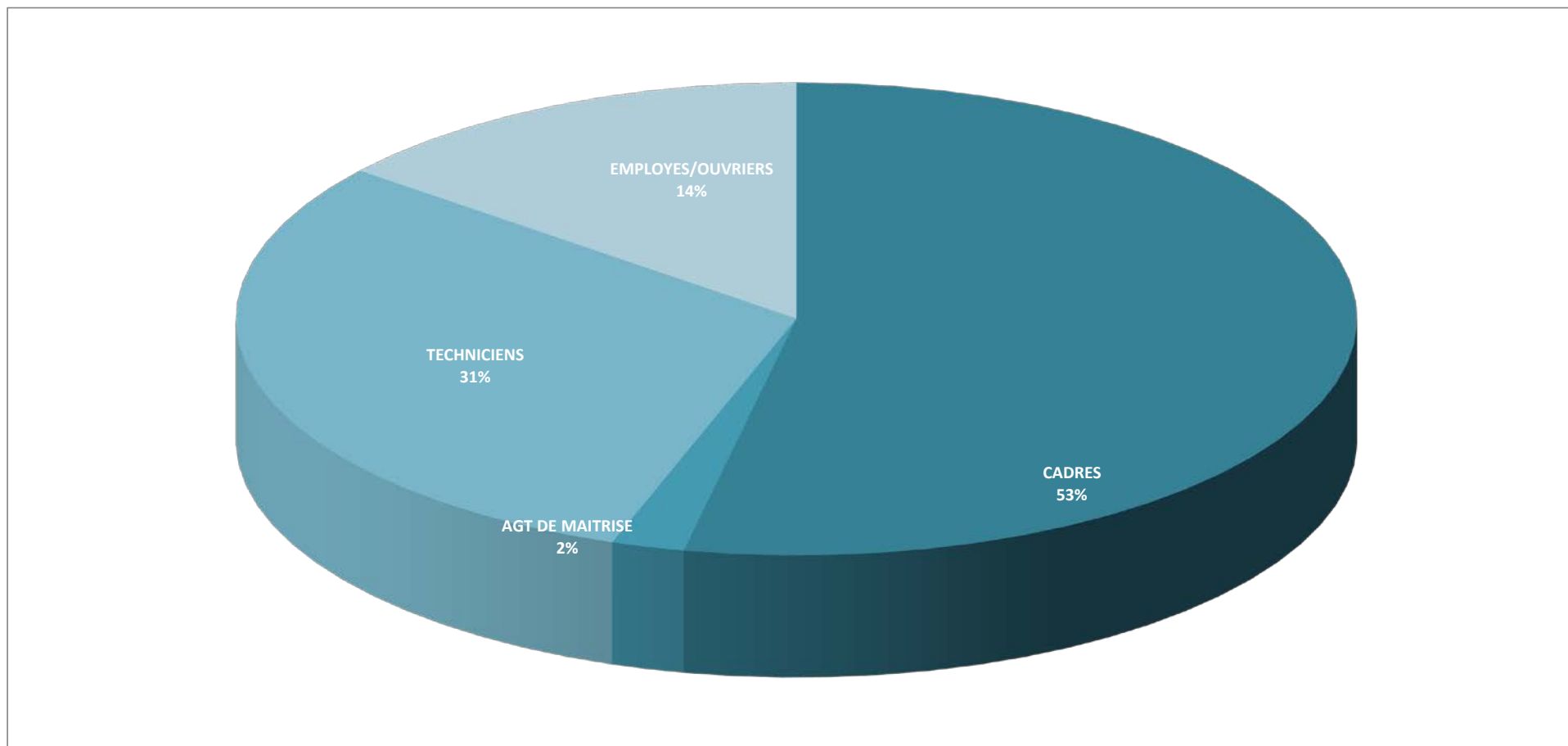
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	946	1015	1067	22	19	30	860	835	826	341	324	285	2169	2193	2208
Hommes	951	989	1032	46	48	53	398	377	375	319	310	276	1714	1724	1736
Total	1897	2004	2099	68	67	83	1258	1212	1201	660	634	561	3883	3917	3944
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	36	35	36	0	0	0	110	100	117	34	39	14	180	174	167
Hommes	19	19	29	0	0	0	71	60	61	31	33	26	121	112	116
Total	55	54	65	0	0	0	181	160	178	65	72	40	301	286	283
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	52	56	56	1	0	1	11	10	12	13	14	12	77	80	81
Hommes	38	44	45	2	2	2	7	6	10	11	8	6	58	60	63
Total	90	100	101	3	2	3	18	16	22	24	22	18	135	140	144

7,17 % de l'effectif au 31/12/2020 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 3,6% de l'effectif total au 31/12/2020

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FEMMES	939	982	1044	19	22	21	863	844	828	346	329	306	2167	2177	2199
HOMMES	939	968	1003	46	47	50	396	390	375	312	309	293	1693	1714	1721
TOTAL	1878	1950	2047	65	69	71	1259	1234	1203	658	638	599	3860	3891	3920

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FEMMES	857	922	1000	21	19	30	743	745	711	305	294	275	1926	1980	2016
HOMMES	887	909	952	45	48	51	330	335	325	273	279	262	1535	1571	1590
TOTAL	1744	1831	1952	66	67	81	1073	1080	1036	578	573	537	3461	3551	3606

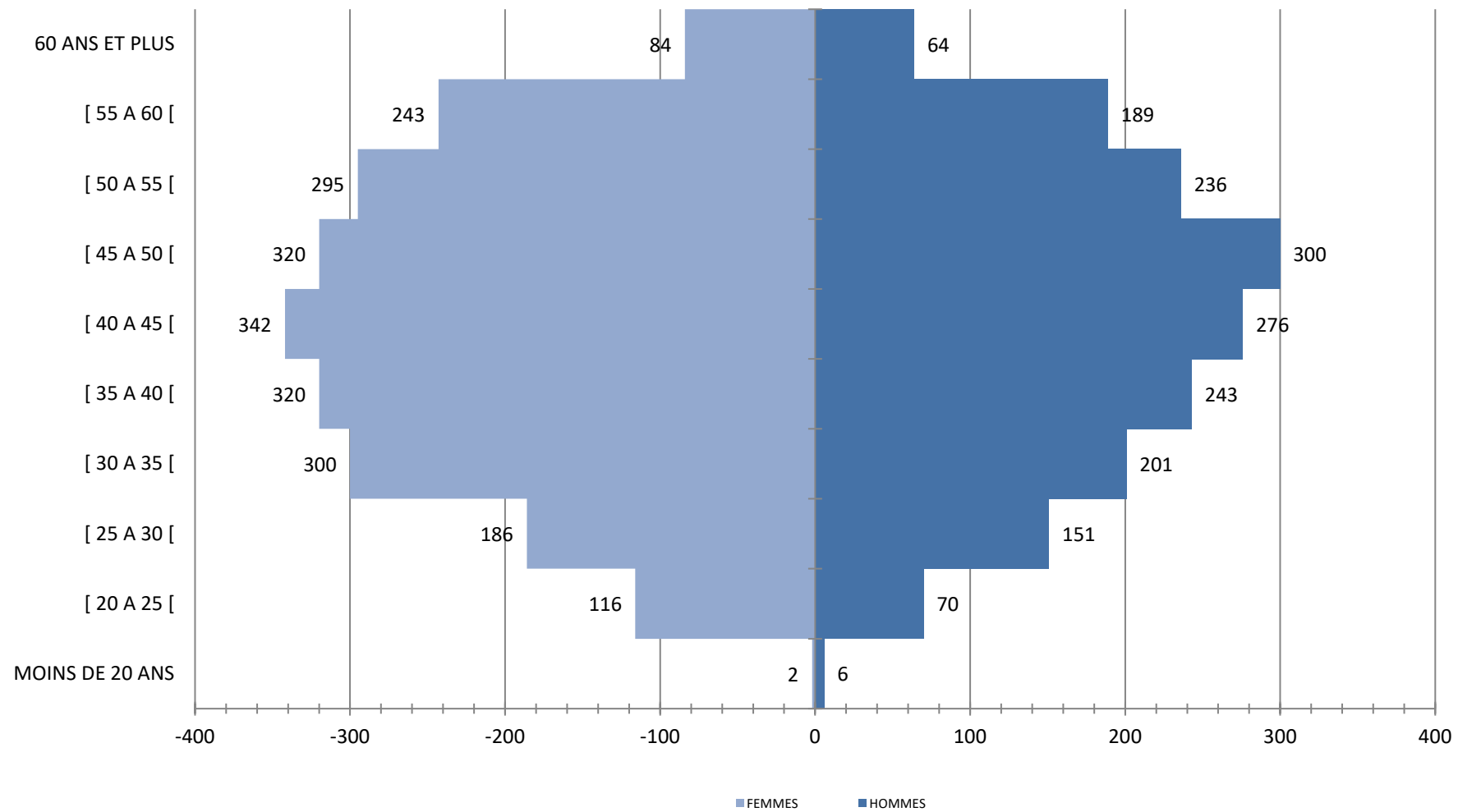
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
MOINS DE 20 ANS	10	6	2	9	8	6	19	14	8
[20 A 25 ANS [109	117	116	90	81	70	199	198	186
[25 A 30 ANS [216	200	186	147	137	151	363	337	337
[30 A 35 ANS [288	295	300	213	206	201	501	501	501
[35 A 40 ANS [362	344	320	265	249	243	627	593	563
[40 A 45 ANS [309	318	342	282	296	276	591	614	618
[45 A 50 ANS [305	321	320	274	280	300	579	601	620
[50 A 55 ANS [298	293	295	218	228	236	516	521	531
[55 A 60 ANS [203	222	243	170	185	189	373	407	432
60 ANS ET PLUS	69	77	84	46	54	64	115	131	148
AGE MOYEN	41,36	41,68	42,08	41,61	42,18	42,56	41,47	41,90	42,29

Age moyen	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadres	41,90	42,22	42,46	43,95	44,21	44,14	42,93	43,20	43,28
Agents de Maitrise	37,64	38,16	44,47	42,80	43,81	43,66	41,13	42,21	43,95
Techniciens	40,74	41,23	40,98	37,93	38,76	39,27	39,85	40,46	40,45
Employés-Ouvriers	41,64	41,38	43,58	39,03	39,63	40,93	40,38	40,52	42,28

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

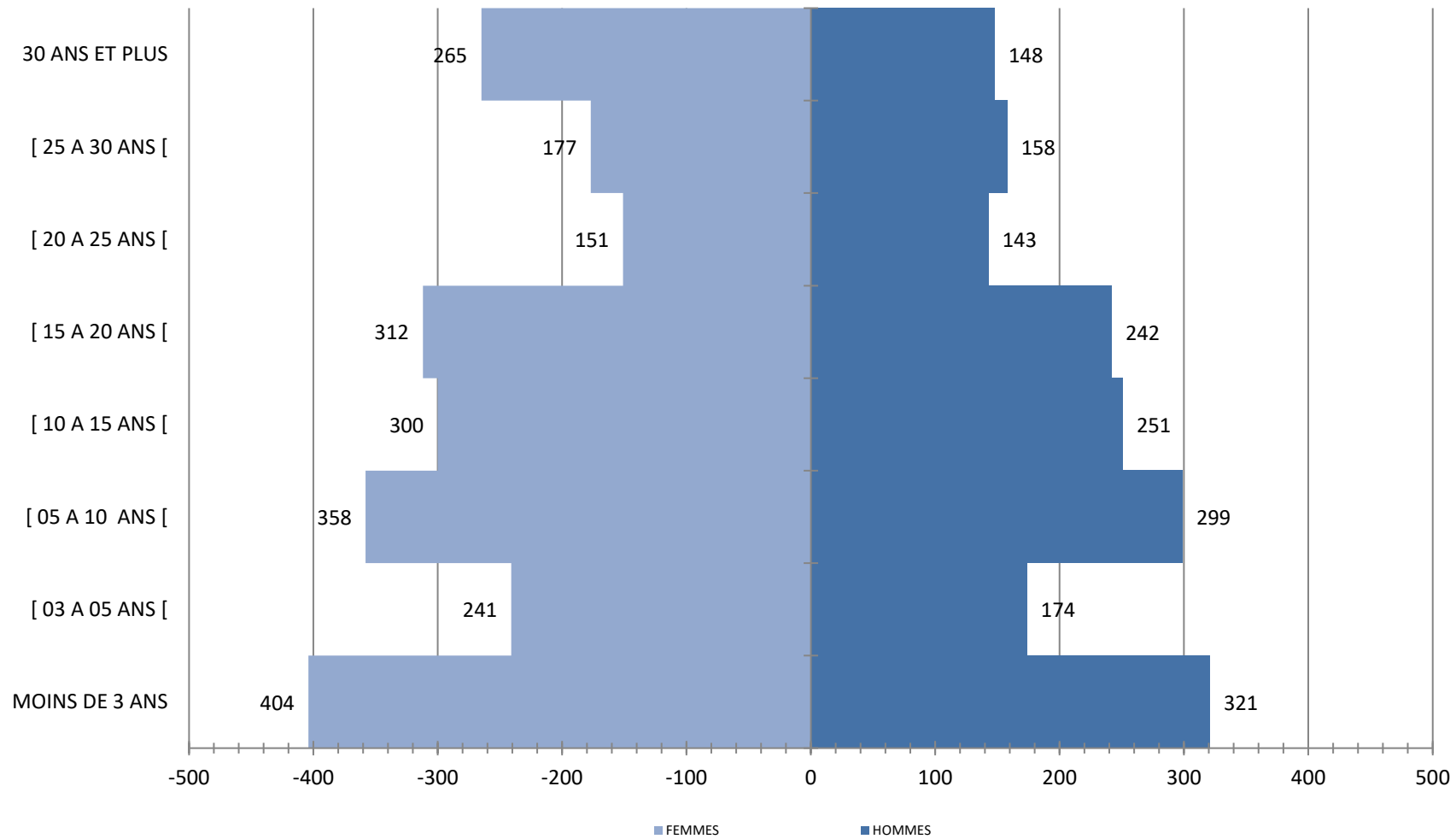


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
MOINS DE 3 ANS	485	471	404	363	333	321	848	804	725
[03 A 05 ANS [167	207	241	133	170	174	300	377	415
[05 A 10 ANS [347	328	358	321	284	299	668	612	657
[10 A 15 ANS [316	318	300	257	268	251	573	586	551
[15 A 20 ANS [265	293	312	208	230	242	473	523	554
[20 A 25 ANS [170	143	151	156	153	143	326	296	294
[25 A 30 ANS [177	175	177	153	151	158	330	326	335
30 ANS ET PLUS	242	258	265	123	135	148	365	393	413
ANCIENNETE MOYENNE	13,01	13,18	13,43	12,32	12,69	12,92	12,70	12,96	13,21

Ancienneté moyenne	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadres	12,46	12,44	12,67	13,18	13,27	13,14	12,82	12,85	12,90
Agents de Maîtrise	10,45	11,05	16,73	14,43	15,06	14,70	13,15	13,93	15,43
Techniciens	14,20	14,80	14,52	12,09	12,97	13,21	13,53	14,23	14,11
Employés-Ouvriers	11,67	11,41	12,78	9,74	10,12	11,37	10,74	10,78	12,09

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU BIOMERIEUX ET PAR SEXE

NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
16	15	13	4	16	5	0	31	18	4
15	168	146	129	113	109	85	281	255	214
14	158	158	152	190	192	191	348	350	343
13	250	237	240	182	172	169	432	409	409
12	337	308	283	147	135	130	484	443	413
11	295	316	333	115	122	129	410	438	462
10	185	181	179	149	144	149	334	325	328
9	236	244	253	124	132	147	360	376	400
8	220	247	262	195	203	208	415	450	470
7	147	171	186	157	173	183	304	344	369
6	86	92	105	129	136	135	215	228	240
5	47	53	55	95	100	101	142	153	156
4	16	17	19	54	56	59	70	73	78
3	6	6	5	34	32	37	40	38	42
2	3	3	1	6	5	7	9	8	8
1	0	1	2	8	8	6	8	9	8
TOTAL	2169	2193	2208	1714	1724	1736	3883	3917	3944

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FEMMES	44,58	32,17	32,08	0,00	0,00	0,00	118,08	106,83	108,92	35,75	35,25	27,08	198,42	174,25	168,08
HOMMES	19,50	18,75	19,50	0,00	0,00	0,00	71,08	67,25	58,75	28,67	31,00	30,25	119,25	117,00	108,50
TOTAL	64,08	50,92	51,58	0,00	0,00	0,00	189,17	174,08	167,67	64,42	66,25	57,33	317,67	291,25	276,58

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CDD SURCROIT	32,08	25,75	30,67	0,00	0,00	0,00	26,67	21,08	26,75	19,25	19,58	12,25	78,00	66,41	69,67
CDD REMPLACEMENT	18,25	14,00	14,08	0,00	0,00	0,00	33,42	27,00	18,50	8,17	5,42	5,00	59,83	46,42	37,58
AUTRES CDD	13,75	11,17	6,83	0,00	0,00	0,00	129,08	126,00	122,42	37,00	41,25	40,08	179,83	178,42	169,33
TOTAL	64,08	50,92	51,58	0,00	0,00	0,00	189,17	174,08	167,67	64,42	66,25	57,33	317,67	291,25	276,58

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2018	2019	2020
A)	328 590	346 588	342 634
B)	2449	2391	2 163
C)	134	145	158
D)	189	199	197
E)	42 (pour 9445h)	72 (pour 17787h)	17 (pour 4273h)
F)	270	507	122

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2020 *(y compris les emplois d'été)*

12 149 815 €

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2020 =

191

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
ENTREES															
- CDI	117	139	96	2	0	2	39	16	18	34	17	8	192	172	124
- CDD	68	52	61	0	0	0	164	139	165	60	50	28	292	241	254
TOTAL ENTREES :	185	191	157	2	0	2	203	155	183	94	67	36	484	413	378
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	5	14	8	0	0	0	1	0	1	0	0	0	6	14	9
- DEMISSION	29	33	28	0	1	2	6	15	11	6	5	5	41	54	46
- LICENCIEMENT	14	7	4	0	0	1	10	8	8	8	9	5	32	24	18
- DEPART ESSAI	8	5	4	0	0	0	3	4	0	2	3	0	13	12	4
- FIN DE CDD	44	32	28	1	0	0	152	133	121	44	35	48	241	200	197
- DECES	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2	2	2
- RETRAITE	14	12	21	0	0	1	10	12	16	12	8	8	36	32	46
- RUPTURE CDD	5	2	2	0	0	0	9	8	9	6	2	2	20	12	13
- RUPTURE CONV.	22	11	7	0	1	0	10	9	4	6	8	5	38	29	16
TOTAL SORTIES :	141	116	104	1	2	4	203	189	170	84	72	73	429	379	351
ECART (E/S) :	44	75	53	1	-2	-2	0	-34	13	10	-5	-37	55	34	27

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2018	2019	2020
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	11,11%	9,74%	8,95%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FEMMES	17	10	15	0	0	2	19	10	14	8	1	3	44	21	34
HOMMES	9	9	9	0	0	0	7	8	4	2	2	1	18	19	14
TOTAL	26	19	24	0	0	2	26	18	18	10	3	4	62	40	48

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU BIOMERIEUX

PASSAGE AU NIVEAU BMX	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
15	11	6	3	5	8	4	16	14	7
14	15	19	20	13	17	19	28	36	39
13	12	9	13	13	11	19	25	20	32
12	13	20	17	12	10	16	25	30	33
11	24	44	40	12	22	17	36	66	57
10	16	19	27	12	12	11	28	31	38
9	37	32	35	19	20	16	56	52	51
8	27	34	33	17	14	13	44	48	46
7	26	26	25	26	24	19	52	50	44
6	7	13	16	8	15	15	15	28	31
5	3	5	3	12	7	10	15	12	13
4	3	2	2	5	4	7	8	6	9
3		0	0	4	1	4	4	1	4
2	1	0	0	1	0	2	2	0	2
1		0	1		0	0	0	0	1
TOTAL	195	229	235	159	165	172	354	394	407

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2018		2019		2020	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 702 374		6 773 498		6 801 139	
MALADIE	253 628	3,78%	237 144	3,50%	276 844	4,07%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	9 057	0,14%	8 832	0,13%	9 176	0,13%
MATERNITE / PATERNITE	74 428	1,11%	64 804	0,96%	65 945	0,97%
TOTAL HEURES	337 113	5,03%	310 780	4,59%	351 965	5,18%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2018	2019	2020
Effectif d'assujettissement	3579	3611	
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB) *	214	216	
Salariés handicapés employés (UB)	147,77	153,86	
Dont handicapés à la suite d'un accident survenu dans l'entreprise	3	2	
Contrats de sous-traitance ESAT (UB)	15,21	12,98	Information non disponible cette année
Taux d'emploi	4,55%	4,97%	
Nombre d'unités manquantes avant minorations	51,02	49,16	
Minorations	50,5	52,5	
Nombre d'handicapés employés (UB)	213,48	219,34	
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	3 082 € (0,52 UNITES)	0 €	

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2018	2019	2020
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	7	3	7

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FEMMES	4 082	4 166	4 224	2 764	2 848	2 937	2 555	2 613	2 650	2 167	2 178	2 209	1 957	1 989	2 036	3 155	3 270	3 361
HOMMES	4 984	5 014	5 076	2 943	3 008	2 982	2 506	2 564	2 605	2 297	2 383	2 400	1 975	2 020	2 077	3 841	3 936	4 056
MOYENNE	4 532	4 582	4 642	2 886	2 963	2 966	2 541	2 598	2 636	2 190	2 225	2 247	1 966	2 005	2 057	3 456	3 561	3 666

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FEMMES	4 134	4 197	4 263	2 775	2 848	2 937	2 591	2 638	2 678	2 167	2 215	2 240	1 983	2 009	2 044	3 186	3 277	3 383
HOMMES	5 038	5 082	5 139	2 955	3 008	2 997	2 536	2 575	2 621	2 297	2 383	2 400	2 012	2 038	2 087	3 899	3 951	4 073
MOYENNE	4 591	4 633	4 689	2 898	2 963	2 975	2 575	2 619	2 660	2 190	2 257	2 273	1 997	2 023	2 065	3 500	3 573	3 685

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2020 = **19,05%**

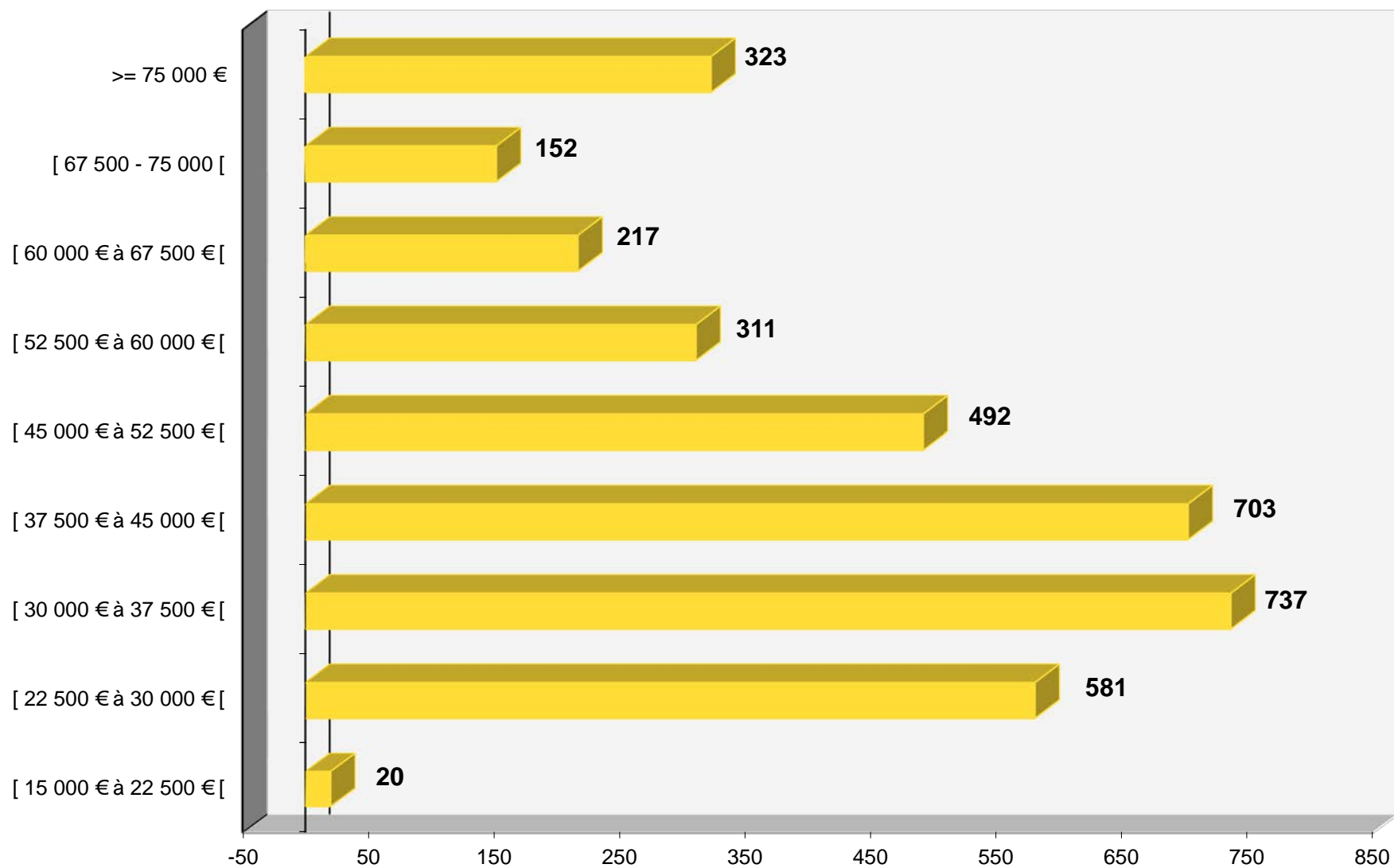
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,06**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2020



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2018	2019	2020
7 726 869 €	6 189 454 €	5 099 842 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2018	2019	2020
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2018	2019	2020
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2018	2019	2020
17 231 463 €	16 469 294 €	19 442 890 €

2.7.2. Valeur du point :

2018	2019	2020
0,055427414	0,060130805	0,074244072
2 557,42 €	2 016,79	2 177,41 €

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2018	2019	2020
15 217 504 €	15 920 100 €	12 102 636 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2018	2019	2020
1 472 997 €	1 575 174 €	1 536 757 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2018	2019	2020
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	238	212	178
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	49	42	39
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	29	26	23
Taux de fréquence des accidents de travail *	4,77	4,27	3,64
Nombre de journées perdues	1079	690	536
Taux de gravité des accidents de travail **	0,18	0,11	0,08
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	15	18	14
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	49	39	27

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2018	2019	2020
Nombre d'accidents de trajet	34	39	29
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	10	18	14

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2018	2019	2020
SITE DE MARCY	TAUX *	0,97%	0,91%	0,94%
	MONTANT	600 728 €	542 684 €	510 614 €
SITE DE PARIS	TAUX *	0,84%	0,78%	0,78%
	MONTANT	872 €	832 €	833 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE	TAUX *	1,00%	0,78%	0,71%
	MONTANT	330 612 €	244 153 €	214 107 €
SITE DE CRAPONNE	TAUX *	0,99%	1,06%	1,05%
	MONTANT	426 978 €	535 183 €	617 311 €
SITE DE LA BALME	TAUX *	1,11%	0,97%	0,97%
	MONTANT	209 234 €	193 868 €	189 834 €
SITE DE L'IDC	TAUX *	0,91%	0,82%	0,74%
	MONTANT	26 155 €	24 948 €	24 493 €
SITE DE GRENOBLE	TAUX *	1,18%	0,87%	0,73%
	MONTANT	99 861 €	78 072 €	70 802 €
SITE DE VERNIOLLE	TAUX *	0,85%	0,79%	0,71%
	MONTANT	27 321 €	24 795 €	22 235 €
SITE DE COMBOURG	TAUX *	1,40%	1,70%	1,55%
	MONTANT	98 095 €	122 781 €	114 767 €
SITE DE BRUZ	TAUX *	0,85%	0,78%	0,70%
	MONTANT	27 867 €	25 560 €	24 441 €
SITE D'IVRY	TAUX *	0,84%	0,78%	0,78%
	MONTANT	3 883 €	2 492 €	1 316 €
TOTAL		1851606	1795368	1790753

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2018	2019	2020
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	502	527	470
dont congés parentaux à temps partiel	88	96	90
dont pré- retraite progressive	0	0	0
* Effectif travaillant en horaire décalé	626	545	557
dont effectif âgé de plus de 50 ans	102	101	112
* Effectif travaillant en horaire fixe	29	29	34
* Effectif travaillant en horaire de nuit	98	119	114
dont effectif âgé de plus de 50 ans	25	27	30
* Effectif travaillant en fin de semaine	36	41	0
* Effectif soumis à l'astreinte	108	118	117
* Effectif travaillant en horaire variable	1 234	1 178	1 139
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	217	228	237
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	0	2	0
* Nombre de jours fériés payés	8	10	9

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

	29	41	8
--	----	----	---

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2018		2019		2020	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	905	20%	915	20%	761	17%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 593	36%	1 552	34%	1 557	35%
Cadres	1 931	44%	2 054	45%	2 154	48%
Total	4 429	100%	4 521	100%	4 472	100%

Femmes	2 493	56%	2 515	56%	2 493	56%
Hommes	1 936	44%	2 006	44%	1 979	44%
Total	4 429	100%	4 521	100%	4 472	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	361	545	
	Tech/AM	730	958	
	Cadres	308	397	
Total		1 399	1 900	2,1%
ACHATS	Empl/Ouvr	3	4	
	Tech/AM	16	16	
	Cadres	38	317	
Total		57	337	0,4%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	224	63	
	Tech/AM	1 334	401	
	Cadres	1 878	783	
Total		3 436	1 247	1,3%
BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	13	175	
	Tech/AM	166	556	
	Cadres	240	827	
Total		419	1 558	1,7%
BUSINESS /CLIENT	Empl/Ouvr	1	6	
	Tech/AM	112	521	
	Cadres	223	952	
Total		336	1 479	1,6%
DEVELOPPEMENT /COMMUNICATION	Empl/Ouvr	185	1 112	
	Tech/AM	814	3 798	
	Cadres	1 941	10 684	
Total		2 940	15 594	16,8%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	423	162	
	Tech/AM	3 439	1 712	
	Cadres	7 474	4 296	
Total		11 336	6 170	6,7%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	6	11	
	Tech/AM	130	342	
	Cadres	263	459	
Total		399	812	0,9%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	3	9	
	Tech/AM	83	362	
	Cadres	635	3 545	
Total		721	3 916	4,2%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	1 100	3 468	
	Tech/AM	3 368	5 555	
	Cadres	4 335	4 946	
Total		8 803	13 969	15,1%
LANGUES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	56	690	
	Cadres	94	1 210	
Total		150	1 900	2,1%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	1	14	
	Tech/AM	37	400	
	Cadres	292	3 471	
Total		330	3 885	4,2%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	8	28	
	Cadres	29	173	
Total		37	201	0,2%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	1	7	
	Tech/AM	94	492	
	Cadres	444	2 517	
Total		539	3 016	3,3%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2019 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	242	1 223	
	Tech/AM	378	2 109	
	Cadres	245	1 330	
	Total	865	4 662	5,0%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	1	21	
	Tech/AM	77	1 126	
	Cadres	346	3 548	
	Total	424	4 695	5,1%
QUALITE	Empl/Ouvr	370	490	
	Tech/AM	2 552	4 839	
	Cadres	3 437	7 710	
	Total	6 359	13 039	14,1%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	98	1 003	
	Tech/AM	487	1 848	
	Cadres	426	2 788	
	Total	1 011	5 639	6,1%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	51	129	
	Tech/AM	163	1 084	
	Cadres	219	1 842	
	Total	433	3 055	3,3%
SYSTEMES D'INFORMATION	Empl/Ouvr	133	85	
	Tech/AM	1 618	1 156	
	Cadres	3 455	3 572	
	Total	5 206	4 813	5,2%
TUTORAT	Empl/Ouvr	14	53	
	Tech/AM	16	57	
	Cadres	24	74	
	Total	54	184	0,2%
VENTES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	14	41	
	Cadres	172	507	
	Total	186	548	0,6%
TOTAUX	Empl/Ouvr	3 230	8 580	
	Tech/AM	15 692	28 091	
	Cadres	26 518	55 948	
	Total	45 440	92 619	100,0%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	26 468	58,25%
Hommes	18 972	41,75%
Total	45440	100,00%
Formations Externes	10 210	22,47%
Formations Internes	35 230	77,53%
Total	45440	100,00%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Employés/Ouvriers	7 651	8 730	8 578	0	0	0	7 651	8 730	8 578
Techniciens/Agts Maîtrise	27 928	27 410	28 093	0	0	0	27 928	27 410	28 093
Cadres	55 212	61 177	55 948	0	0	0	55 212	61 177	55 948
Total	90 791	97 317	92 619	0	0	0	90 791	97 317	92 619
Femmes	51 261	54 467	53 950	0	0	0	51 261	54 467	53 950
Hommes	39 530	42 850	38 669	0	0	0	39 530	42 850	38 669
Total	90 791	97 317	92 619	0	0	0	90 791	97 317	92 619
Formations externes	55 609	58 709	50 955	0	0	0	55 609	58 709	50 955
Formations internes	35 182	38 608	41 664	0	0	0	35 182	38 608	41 664
Total	90 791	97 317	92 619	0	0	0	90 791	97 317	92 619
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (*exemple : cours du soir*).

4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

Selon l'accord national interprofessionnelle du 14 déc 2013 et de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014 (mise en œuvre 1er janvier 2015)

	2018	2019	2020
Masse salariale brute de référence :	186 376 872 €	190 243 399 €	194 350 721 €
Autres financements pour la formation (1% MS* + 1% MS CDD versé à OPCO) Dont Taxe apprentissage versée à l'OPCO : 1 090 886€ (concerne 2020)	1 829 720 €	1 888 559 €	3 043 908 €
* CIF 0,20% - Professionnalisation 0,40% - CPF 0,20% - FPSPP 0,20%			
Formations financées par la contribution obligatoire dont :	1 343 064 €	1 174 702 €	1 524 481 €
CPF sur temps de travail	182 299 €	120 092 €	0 €
Période de professionnalisation	96 507 €	16 300 €	0 €
Contrat de professionnalisation	1 064 258 €	1 038 310 €	524 410 €
Contrat d'apprentissage			1 000 071 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :	5 993 225 €	6 296 205 €	5 458 460 €
Coûts pédagogiques			
Coûts formateurs internes			
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES ☐	7 822 945 €	8 184 764 €	8 502 368 €
% / Masse salariale brute	4,19%	4,30%	4,37%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Congé de Formation rémunéré :

2018	2019	2020
9	4	2

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2018	2019	2020
60	57	90

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. CSEC

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2018	2019	2020
MARCY	881 641 €	847 046 €	797 000
CRAPONNE	473 092 €	533 245 €	612 000
LA BALME - IDC	249 472 €	260 430 €	263 600
GRENOBLE	96 061 €	100 826 €	112 500
VERNIOLLE	31 543 €	30 949 €	29 000
KCI	131 959 €	129 936 €	135 500
TOTAL	1 863 769 €	1 902 432 €	1 949 600 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2018	2019	2020
* COUT POUR LA SOCIETE	2 001 267 €	2 032 591 €	2 088 338 €
- pour un nombre de repas salariés	529 422	533 598	328 874
- soit par repas	3,78 €	3,81 €	6,35 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 404 890 €	1 276 880 €	838 017 €
* COUT TOTAL	3 406 156 €	3 309 471 €	1 988 282 €
- soit par repas	6,43 €	6,20 €	6,05 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2018	2019	2020
* COUT POUR LA SOCIETE	310 294 €	304 527 €	274 067 €
- pour un nombre de tickets	71 544	70 311	63 347
- soit en moyenne par tickets	4,34 €	4,33 €	4,33 €
* COUT POUR LES SALARIES	206 821 €	202 927 €	182 733 €
* COUT TOTAL	517 115 €	507 454 €	456 800 €
- soit par tickets	7,23 €	7,22 €	7,21 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2018	2019	2020
155 médailles	212 médailles	139 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2018	2019	2020
93 291 €	196 905 €	186 069 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2018	2019	2020
1 515 267 €	1 628 682 €	1 875 024 €

Taux de participation des collaborateurs :

2018	2019	2020
56,2%	58,2%	65,5%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2018	2019	2020
202 700 €	465 733 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :

2018	2019	2020
50,4%	57,3%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2018	2019	2020
201 300 €	263 900 €	163 500 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2018	2019	2020
73 602 €	65 277 €	84 079 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2018	2019	2020
263 579 €	263 154 €	258 839 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2018	2019	2020
15 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. CSEC

6.1.1. COMPOSITION DU C.S.E.C (au 31 décembre 2020)

SYNDICAT	COLLEGE	TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	7	5	12
	TECHNICIENS	3	5	8
	EMPLOYES/OUVRIERS	2	1	3
C.G.T.	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	2	2	4
	EMPLOYES/OUVRIERS	2	2	4
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	0	0	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	0	0
TOTAL		16	15	31

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS en 2020

CSEC
19

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

NAO 2020 – 13 février 2020 - unanime
Avenant de prorogation de l'accord GPEC – 27 mars 2020 - unanime
Accord supplément d'intéressement – 27 mars 2020 - unanime
Accord d'accompagnement de fins de carrière – 26 mai 2020 - unanime
Avenant n°7 accord PERCO – 30 septembre 2020 - unanime
Avenant n°6 accord retraite cadres (art. 83) – 30 septembre 2020 - unanime
Avenant accord harmonisation des statuts Chemunex/bioMérieux – 22 décembre 2020

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.
- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.
- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.
- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2019 au 31/10/2023 (mandat quadriennal : disposition de l'accord d'entreprise du 04/07/2019)

L'entreprise a eu recours pour la troisième fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé du 10/10 au 14/10/2019. Un second tour a été organisé du 17/10 au 21/10/2019 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre suffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir. Les CSE ont élu leurs représentants au CSEC, dont le mandat va du 01/11/2019 au 31/10/2023.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en août et décembre 2020

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société

2

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société

1